



RENCANA KERJA

PERUBAHAN
2025

KECAMATAN SUKORAME



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Berkat Rahmat, Taufiq dan Hidayahnya telah tersusun Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Sukorame Kabupaten Lamongan Tahun 2025. Perubahan Rencana Kerja ini disusun berdasarkan Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Selanjutnya mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah, Peraturan Bupati Lamongan Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Lamongan tahun 2021-2026, serta disusun berdasarkan Surat Edaran Bupati Lamongan Nomor 050/195/413.204/2025 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025.

Dalam laporan ini masih jauh dari kriteria sempurna, masih banyak kekurangan dalam penyajian data , oleh karena itu kami mengharapkan saran, bimbingan dan petunjuk dari semua pihak utamanya dari PD terkait pada Pemerintah Kabupaten Lamongan untuk kesempurnaan laporan dan pelaksanaannya .

Terima kasih atas kerja sama semua staf sehingga pelaksanaan Perubahan Rencana Kerja PD Kecamatan Sukorame Tahun 2025 dapat di laporkan dan di pertanggungjawabkan.

Sukorame, 23 Juni 2025
CAMAT SUKORAME

HARWAH YUTOMO, SH,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19730102 199602 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2. Dasar Hukum Penyusunan.....	6
1.3 Dasar Pertimbangan Perubahan	8
1.4 Sistematika Penyusunan Perubahan Renja	9
BAB II EVALUASI RENJA KECAMATAN SUKORAME SAMPAI DENGAN TRIBULAN I TAHUN 2025	15
2.1. Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja PD s/d Triwulan I Tahun 2025 dan Capaian Renstra PD	15
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan PD	29
2.3.Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD Kecamatan Sukorame	30
2.4. Penelahan Perubahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	34
BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH ...	36
3.1. Telaahan terhadap Perubahan Kebijakan Nasional dan Provinsi	36
3.2. Perubahan Tujuan dan Sasaran PD Tahun 2025.....	37
3.3. Perubahan Program Kegiatan PD Tahun 2025	38
BAB IV PENUTUP	53
a. Kesimpulan.....	53
b. Catatan penting	53
c. Kaidah – kaidah dalam pelaksanaan	53
d. Rencana tindak lanjut	54

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.

Perubahan Rencana Kerja Tahun 2025 OPD Kecamatan Sukorame yang selanjutnya disebut (RENJA) adalah dokumen perencanaan pembangunan OPD Kecamatan Sukorame, dan pelaksanaan tugas pelayanan publik sebagai tindaklanjut dari perumusan kebijakan strategis dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat, menetapkan program dan kegiatan untuk mewujudkan bentuk dan sifat pelayanan OPD yang dicapai pada masa satu tahun.

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 OPD Kecamatan Sukorame dilandasi oleh semangat Otonomi Daerah dimana Pemerintah Daerah berwenang untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan Pemerintah menurut azas Otonomi dan Tugas Pembantuan, hal ini diperkuat dengan pernyataan Undang – undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 4 ayat 1, Pemberian Kewenangan Kepala Daerah kepada Camat, dimaksudkan untuk mempercepat proses terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat, dengan adanya kewenangan diharapkan pemerintah daerah mampu meningkatkan daya saing melalui prinsip demokrasi, pemerataan dan keadilan dalam pembangunan serta meningkatkan daya guna potensi Kecamatan dan keanekaragaman sumber daya manusia .

Dalam melaksanakan kewenangan dengan memperhatikan keterkaitan antara Perencanaan Daerah dengan Perencanaan Kecamatan, maka perencanaan tujuan Kecamatan mendukung Perencanaan Pembangunan Daerah, sehingga tujuan maupun sasaran pembangunan yang ingin dicapai Pemerintah Kecamatan bersinergi dengan tujuan maupun sasaran yang ingin dicapai oleh Pemerintah Daerah.

Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 OPD Kecamatan Sukorame memuat usulan program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi OPD Kecamatan Sukorame serta kerangka pendanaan daerah, Renja OPD Kecamatan Sukorame secara substansial sesuai dengan Visi, Misi, agenda OPD dan rencana resmi daerah (RKPD, RPJMD dan Renstra OPD) dengan Renja K / L dan Renja Provinsi / Kabupaten serta tindak lanjutnya dengan proses Penyusunan RAPBD, sesuai dengan amanat Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004, Perencanaan Pembangunan harus mencakup 5 (lima) pendekatan yaitu :

1. Pendekatan politis, dimana dengan adanya pemilihan Kepala Daerah secara langsung, maka program – program yang ditawarkan oleh kadindat Kepala Daerah pada saat melakukan kampanye harus dianggap sebagai proses perencanaan pembangunan .
2. Pendekatan teknokratik dimana perencanaan pembangunan harus menggunakan metode dan kerangka berfikir ilmiah .
3. Pendekatan partisipatif yang masyarakat bahwa proses penyusunan perencanaan pembangunan harus melibatkan masyarakat sebagai pihak yang berkepentingan (Stake holder) terhadap pembangunan .
4. Pendekatan Top – Down (Atas – Bawah) yaitu bahwa penyusunan perencanaan pembangunan harus memperhatikan program – program jenjang pemerintah di atasnya .
5. Pendekatan Botom – Up (Bawah – Atas) yaitu penyusunan perencanaan pembangunan harus memperhatikan kepentingan dan kebutuhan Stake holder atau jenjang pemerintah dibawahnya, hasil proses penyusunan rencana pembangunan, Top Down dan Botom – Up diselaraskan melalui musyawarah perencanaan pembangunan atau musrenbang.

Perubahan Rencana Kerja (RENJA) OPD Kecamatan Sukorame Tahun 2025 disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi OPD, mengacu kepada Rancangan RKPD Kabupaten Lamongan Tahun

2025, Renstra OPD, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya.

1.2. Dasar Hukum Penyusunan.

Dasar Hukum Penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Sukorame Tahun 2025 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten di Lingkungan Provinsi Jawa Timur;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah daerah;
8. Undang-Undang Nomor 17 tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025;
9. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang
10. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
11. Peraturan Pemerintah nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah

12. Peraturan Pemerintah nomor 79 tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
13. Peraturan Pemerintah Nomor 39 tahun 2006 tentang Tata cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Kabupaten dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.
15. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang organisasi Perangkat Daerah
16. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
18. Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2010-2024;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2024;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman, Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2024;

22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD
23. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2009-2024;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 1 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Kabupaten Lamongan;
25. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 15 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Lamongan 2011-2031;
26. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 1 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Lamongan Tahun 2005-2025;
27. Peraturan Bupati Nomor 23 Tahun 2025 tentang tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, RKPD dan Perubahan RKPD 2025

1.3. Dasar Pertimbangan Perubahan.

Maksud Penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) OPD Kecamatan Sukorame Tahun 2025, dimaksudkan sebagai bentuk penjabaran Visi, Misi Satuan Kerja Perangkat Daerah dalam melaksanakan kewenangan yang diberikan Kepala Daerah untuk mencapai program – program, kebijakan – kebijakan dan tujuan pembangunan yang termuat dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Lamongan. Serta sebagai kunci keberhasilan strategis untuk mencapai tujuan dan sasaran dalam penyelenggaraan Pemerintah, Pelaksanaan Pembangunan serta pelayanan masyarakat yang didasarkan pada prinsip – prinsip **GOOD GOVERNMENT** .

Tujuan Penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) OPD Kecamatan Sukorame tahun 2025 adalah untuk merencanakan pembangunan yang memberikan arah mengenai kebijakan umum, sasaran – sasaran strategis, program – program pembangunan selama tahun 2025 yang sesuai dengan Ranwal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lamongan tahun 2025-2029.

1.4. Sistematika Penyusunan Perubahan Renja

BAB I PENDAHULUAN .

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan Rancangan Renja OPD agar substansi pada bab – bab berikutnya dapat dipahami dengan baik.

1.1. Latar Belakang :

Mengemukakan pengertian ringkas tentang renja Perubahan PD, proses penyusunan renja Perubahan PD, keterkaitan antara renja Perubahan PD dengan dokumen RKPD Perubahan, Renja Perubahan K/L dan renja Perubahan Provinsi, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2. Dasar Hukum Penyusunan:

Memuat penjelasan tentang Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah, dan Ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD.

1.3. Dasar Pertimbangan Perubahan:

Memuat penjelasan tentang pertimbangan apa yang menjadi dasar dan acuan dari penyusunan Renja Perubahan PD.

1.4. Sistematika Penyusunan Perubahan Renja :

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja OPD, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II EVALUASI RENJA KECAMATAN SUKORAME SAMPAI DENGAN TRIBULAN I TAHUN 2025

2.1. Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD s/d Triwulan I Tahun 2025 dan Capaian Renstra OPD.

Menjelaskan hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu (tahun n-1 atau 2024) dan capaian tahun berjalan s/d Triwulan I dengan mengacu pada APBD tahun berjalan (2025) yang sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra PD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja PD tahun-tahun sebelumnya. Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD tahun lalu, dan realisasi Renstra PD mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan PD dan/atau realisasi APBD untuk PD yang bersangkutan. Pokok-pokok materi yang disajikan dalam bab ini, antara lain :

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra PD; dan
6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut. Tabel yang perlu disajikan adalah Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan

Renja PD dan Pencapaian Renstra PD s/d Triwulan I
Tahun 2025

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD.

- a) Berisi kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.
- b) Jenis indikator yang dikaji disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan perundang-undang yang terkait dengan kinerja pelayanan.
- c) Jika PD yang bersangkutan belum mempunyai tolak ukur dan indikator kinerja yang akan diuji, maka setiap PD perlu terlebih dahulu menjelaskan apa dan bagaimana cara menentukan tolak ukur kinerja dan indikator kinerja pelayanan masing-masing sesuai tugas pokok dan fungsi, serta norma dan standar pelayanan PD yang bersangkutan.

2.3. Isu - isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD.

Bagian ini berisikan uraian mengenai :

- 1. Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan OPD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan OPD.
- 2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi OPD.
- 3. Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional /internasional, seperti SPM dan MDGs (Millenium Development Goals)
- 4. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan OPD, dan.

5. Formulasi isu – isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

2.4. Penelaahan Perubahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat .

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program / kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan , baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan propinsi, LSM, Asosiasi - asosiasi, Perguruan Tinggi, maupun dari OPD Kabupaten yang langsung ditujukan kepada OPD Propinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi OPD Propinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten (bila sudah dilakukan).

Deskripsi yang perlu disajikan dalam subbab ini antara lain :

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program / kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD

BAB III Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

3.1. Telaahan terhadap Perubahan Kebijakan Nasional dan Provinsi.

Telaahan terhadap kebijakan Perubahan nasional dan provinsi sebagaimana dimaksud, yaitu penelaah yang menyangkut arahan kebijakan dan prioritas pembangunan

nasional dan provinsi yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi OPD. Diskripsi untuk mengisi sub – sub ini mengacu pada kertas kerja bagian telaahan terhadap kebijakan nasional :

3.2. Perubahan Tujuan dan Sasaran OPD Tahun 2024.

Perubahan tujuan dan sasaran didasarkan atas isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra OPD.

3.3. Perubahan Program dan Kegiatan OPD Tahun 2024.

Penyusunan perubahan program dan kegiatan PD yang direncanakan dalam Renja PD mengacu pada :

1. Peraturan Daerah Kabupaten Lamongan Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026
2. Peraturan Kepala PD tentang Perubahan Renstra PD Tahun 2021-2026
3. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD Tahun 2020 maupun Renja PD Tahun 2024
4. SPM (standar Pelayanan Minimal) dan mempertimbangkan capaian kinerja SPM yang ada (jika SPM untuk kegiatan dimaksud tersedia).
5. Indikator Kinerja Kunci (IKK) sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008
6. Target indikator strategis daerah / provinsi / nasional yang tertuang dalam SDG's, Rencana Aksi Daerah (RAD), Nota Kesepakatan Daerah (MoU), Indikator Kinerja Utama Provinsi.

Dan bab ini berisikan penjelasan narasi mengenai :

- a. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan perubahan program dan kegiatan, diantaranya terkait dengan

- a. Pencapaian visi dan misi kepala daerah;
- b. Pencapaian SDGs;
- c. Pengentasan kemiskinan;
- d. Pencapaian NSPK dan SPM;
- e. Pendayagunaan potensi ekonomi daerah
- f. Pengembangan daerah terisolir, dsb
- b. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi perubahan program dan kegiatan, antara lain meliputi :
 - a. Jumlah program dan jumlah kegiatan;
 - b. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan (bisa tersebar ke berbagai kecamatan dan apa saja yang terfokus pada kawasan atau kelompok masyarakat tertentu);
 - c. Pelaksanaan Hibah/BK/Bansos disajikan dalam tabel tersendiri;
 - d. Total kebutuhan dana/pagu indikator yang dirinci menurut sumber pendanaannya.
- c. Penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan RKPD Tahun 2024, baik jenis program/kegiatan, pagu indikator maupun kombinasi keduanya.
- d. Menyajikan Tabel 3.1 Rumusan Perubahan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2024

BAB IV Penutup.

Berisikan uraian penutup, berupa :

- a. Kesimpulan
- b. Catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaannya anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan
- c. Kaidah – kaidah pelaksanaan
- d. Rencana tindak lanjut.

BAB II

EVALUASI RENJA KECAMATAN SUKORAME SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2024

2.1. Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja PD s/d Triwulan II Tahun 2024 dan Capaian Renstra PD

OPD Kecamatan Sukorame telah mereview terhadap hasil evaluasi pelaksanaan kinerja tahun 2023 dan perkiraan capaian kinerja tahun berjalan (tahun 2024), bahwa dalam mencapai kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi telah dilaksanakan dengan baik, meskipun masih ditemukan adanya beberapa kendala dan permasalahan yang menjadi hambatan dalam pelaksanaan di tahun 2023, Kecamatan Sukorame telah mengevaluasi 5 (Lima) Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan antara lain :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
4. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Umum
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Adapun rekapitulasi hasil evaluasi pelaksanaan Renja OPD sampai dengan tahun berjalan sebagaimana berikut:

1. Realisasi program yang memenuhi target kinerja hasil / keluaran yang direncanakan. Semua program tahun 2023 telah terealisasi sesuai dengan target yang diusulkan.

Kecuali pada Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya) yang ditiadakan akibat anggaran yang tidak cukup.

2. Realisasi Program Tahun 2023 yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan sebagaimana tabel di bawah ini:

REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA 2024

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.558.809.300	2.314.670.167	93.09
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	22.000.000	21.500.000	94.33
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	56.500.000	52.689.800	96.48
4	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	10.000.000	6.049.500	99.75
5	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	55.798.500	50.632.400	93.81

3. Realisasi Program yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, tidak ada.
4. Faktor–faktor penyebab tidak tercapainya terpenuhinya atau melebihi target kinerja Program/Kegiatan,
Program/Kegiatan selama satu tahun telah dilaksanakan sesuai dengan target, meskipun masih ditemukan adanya beberapa kendala dan permasalahan yang menjadi hambatan dalam pelaksanaan di tahun 2024, faktor–faktor penyebabnya adalah terjadinya penyesuaian anggaran Kabupaten Lamongan, selain itu adanya faktor internal yakni kurangnya sarana perangkat komputer untuk masing–masing Pejabat Struktural dan kurangnya SDM (Personil) di Kecamatan Sukorame.

5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra PD.

Target capaian program Renstra tahun 2021-2026 belum tentu sama dengan target capaian program dan kegiatan Rencana Kerja (Renja).

6. Kebijakan / tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor–faktor penyebab tersebut adalah Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran untuk program/kegiatan lebih difokuskan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) dan untuk mengatasi faktor-faktor penyebab terbatasnya sarana perangkat komputer, telah dilakukan kerja lembur guna, dan untuk mengatasi keterbatasan SDM telah dilakukan tugas tambahan atau merangkap tugas lain serta menjalin kerja sama atau koordinasi yang baik antara Pimpinan, Kasi, Kasubag dan Staf.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD dan Pencapaian Renstra OPD s/d Triwulan II Tahun 2025 Kecamatan
Sukorame
Kabupaten Lamongan

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikaor Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
Meningkatnya Manajemen Internal Perangkat Daerah							NILAI SAKIP KECAMATAN	85.20	84.22	84.20	84.22	100%	84.70	0	
	7	01				KECAMATAN SUKORAME									
	7	01	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Unit Kerja Internal yang Terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.01		Perencanaan , Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang Terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang selaras Jumlah laporan	75 Laporan	15 Laporan	15 Laporan	15 Laporan	100%	15 Laporan	8 Laporan	

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
							capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja								
	7	01	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi, Jumlah dokumen perencanaan yang selaras	20 Laporan	4 Laporan	4 Laporan	4 Laporan	100%	4 Laporan	2 Laporan	
	7	01	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan ASN	115 pegawai	15 pegawai	15 pegawai	15 pegawai	100%	15 pegawai	15 Pegawai	
	7	01	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan akhir tahun yang disusun	5 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100%	1 laporan	0 Laporan	
	7	01	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/	Jumlah laporan keuangan bulanan/semesteran	70 laporan	14 laporan	14 laporan	14 laporan	100%	14 laporan	7 Laporan	

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikaor Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
						Semesteran SKPD									
	7	01	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase unit kerja internal yang terlayani dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik/penerangan bangunan kantor	35 jenis	7 jenis	7 jenis	7 jenis	100%	7 jenis	3 Jenis	
	7	01	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK	150 jenis	30 jenis	30 jenis	30 jenis	100%	30 jenis	15 Jenis	
	7	01	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan	50 jenis	10 jenis	10 jenis	10 jenis	100%	10 jenis	5 Jenis	
	7	01	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan	10 jenis	1 jenis	1 jenis	1 jenis	100%	1 jenis	1 jenis	
	7	01	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi	Jumlah makanan dan minuman	15000	350 kotak	350kotak	350 kotak	100%	350 kotak	350 Kotak	

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
						SKPD	rapat yang disediakan	kotak							
	7	01	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan gedung kantor	35 unit	7 unit	7 unit	7 unit	100%	7 unit	4 Unit	
	7	01	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	60 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	6 Laporan	
	7	01	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Service Perlengkapan dan Peralatan Kantor	30 Jenis	6 Jenis	6 Jenis	6 Jenis	100%	6 Jenis	3 Jenis	

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
							Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor								
	7	01	01	2.02	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Juran JKN ASN Jumlah Tenaga Jasa Kebersihan Kantor Jumlah Tenaga Administrasi/Teknis Kegiatan	55 Pegawai	10 Pegawai	10 Pegawai	10 Pegawai	100%	10 Pegawai	10 Pegawai	
	7	01	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang Terlayani dengan Baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah pajak kendaraan dinas yang terbayarkan	5 unit mobil	1 unit mobil	1 unit mobil	1 unit mobil	100%	1 unit mobil	0 Unit Mobil	

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
	7	01	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan yang dipelihara	30 unit	6 unit	6 unit	6 unit	100%	6 unit	0 Unit	
	7	01	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit rehab	20 gedung	1 gedung	0 gedung	0 gedung	100%	4 gedung	0 gedung	
Meningkatnya Pemberdayaan Desa							JUMLAH DESA MAJU	2 Desa	6 Desa	2 Desa	6 Desa	300%	2 Desa	0 Desa	
	7	01	02			Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	02	2.02		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	02	2.02	03	Peningkatan Efektifitas	Jumlah pelayanan	45 jenis	9 jenis	9 jenis	9 jenis	100%	9 jenis pelayanan	9 jenis pelayanan	

Sasaran Renja	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
									Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1				2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
					Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	kepada masyarakat di wilayah Kecamatan	pelayanan	pelayanan	pelayanan	pelayanan		n		
	7	01	03		Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase Jumlah Koordinasi dan Pembinaan di Bidang Pemerintahan, Keamanan dan Ketertiban, Sosial dan Pembangunan Wilayah	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	03	2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase Jumlah Koordinasi dan Pembinaan di Bidang Pemerintahan, Keamanan dan Ketertiban, Sosial	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
							dan Pembangunan Wilayah								
	7	01	03	2.01		Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah koordinasi/sinergi perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan dan perangkat daerah dan instansi vertikal terkait	15 kali	3 kali	3 kali	3 kali	100%	3 kali	3 kali	
	7	01	03	2.01	03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah pemberdayaan masyarakat diwilayah Kecamatan	10 kali	2 kali	2 kali	2 kali	100%	2 kali	2 kali	
	7	01	06			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Urusan Pemerintahan Umum yang Diselenggarakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
	7	01	06	2.01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Persentase Urusan Pemerintahan Umum yang Diselenggarakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	06	2.01	07	Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Jumlah Dokumen Semua Urusan Pemerintahan Yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	4 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	
	7	01	05			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Desa Naik Kelas	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	7	01	06	2.01		Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Desa Naik Kelas	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

Sasaran Renja	Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikaor Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra OPD Tahun 2026 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD Tahun 2024 (Tahun lalu/n-1)			Target dan Realisasi Kinerja Program Kegiatan OPD Tahun 2025 s/d Triwulan II		Ket
										Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)	Target	Realisasi	
	1					2	3	4	5	6	7	8= (7/6)	10	11	12
	7	01	06	2.01	02	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah desa yang difasilitasi	85 Desa	9 Desa	9 Desa	9 Desa	100%	9 Desa		
	7	01	06	2.01	03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Asset Desa	Jumlah desa yang difasilitasi	85 Desa	9 Desa	9 Desa	9 Desa	100%	9 Desa		

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan PD.

PD Kecamatan Sukorame yang berfungsi sebagai PD Koordinatif dan Pelayanan masyarakat mempunyai tujuan utamanya adalah untuk kepuasan pelayanan masyarakat secara umum, capaian kinerja pelayanan PD Kecamatan Sukorame dapat dicapai bila Indeks Kepuasan Masyarakat tercapai sesuai dengan target yang ada di RPJMD Kabupaten Lamongan Tahun 2021–2026. Pencapaian kinerja pelayanan PD Kecamatan Sukorame dapat dilihat sebagaimana Tabel T.C.30 sebagai berikut:

Tabel T.C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Sukorame
Kabupaten Lamongan

NO	Indikator Sasaran	SPM/ Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra OPD (Tahun)						Realisasi Capaian (Tahun)	Proyeksi (Tahun)		Catatan Analisis
				2021	2024	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Meningkatnya Manajemen Internal Perangkat Daerah		Nilai SAKIP Kecamatan	83.08	83.20	83.70	84.30	84.70	85.20	84.19	84.30	84.70	
2.	Meningkatnya Pemberdayaan Desa		Jumlah Desa Maju	2 Desa	2 Desa	2 Desa	2 Desa	2 Desa	2 Desa	10 Desa	2 Desa	2 Desa	

2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD Kecamatan Sukorame adalah :

1. Tingkat kinerja pelayanan OPD Kecamatan Sukorame dalam hal kritis adalah meningkatkan profesionalisme petugas dan sistem pelayanan untuk memperoleh pelayanan berkualitas sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik.
2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi di Kecamatan sukorame.
 - a. Terbatasnya jumlah personil di Kecamatan Sukorame sehingga menghambat penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD kecamatan Aukorame .
 - b. Terbatasnya sarana dan prasarana terkait dengan perangkat komputer bagi masing – masing pejabat struktural sehingga dalam melaksanakan tugas pelayanan belum maksimal .
 - c. Belum semuanya terpenuhi usulan – usulan pembangunan di wilayah Kecamatan sukorame hal ini disebabkan karena terbatasnya anggaran APBD Kabupaten Lamongan.
 - d. Pembangunan Infrastruktur di Kecamatan Sukorame sudah cukup baik, namun hal ini perlu ditingkatkan keberadaannya, khususnya untuk peningkatan jalan Kabupaten dan pembangunan jalan desa yang sudah secara bertahap dilakukan pembangunan melalui berbagai program pembangunan. Masalah pembangunan jalan di wilayah Kecamatan Sukorame terkendala dengan cepatnya usia fisiknya, karena struktur tanah yang mudah bergerak, kualitas yang kurang baik dan pada lokasi tertentu sering tergenang air sehingga usia teknis menjadi pendek ;
3. Dampaknya terhadap pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap capaian program nasional / internasional, seperti SPM dan MDGs (Millenium Development Goals).

SDGs Desa merupakan role pembangunan berkelanjutan yang akan masuk dalam program prioritas penggunaan Dana Desa Tahun 2025.

SDGs (Sustainable Development Goals) Desa adalah upaya terpadu mewujudkan Desa tanpa kemiskinan dan kelaparan, Desa ekonomi tumbuh merata, Desa peduli kesehatan, Desa peduli lingkungan, Desa peduli pendidikan, Desa ramah perempuan, Desa berjejaring, dan Desa tanggap budaya untuk percepatan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan



Gambar 2.1 18 Tujuan dan Sasaran Pembangunan melalui SDGs Desa

Mengutip dari Permendesa 13/2020 setidaknya ada 18 tujuan dan sasaran pembangunan melalui SDGs Desa tersebut, yaitu:

1. Desa tanpa kemiskinan
2. Desa tanpa kelaparan
3. Desa sehat dan sejahtera
4. Pendidikan desa berkualitas
5. Desa berkesetaraan gender
6. Desa layak air bersih dan sanitasi
7. Desa yang berenergi bersih dan terbarukan
8. Pekerjaan dan pertumbuhan ekonomi desa
9. Inovasi dan infrastruktur desa

10. Desa tanpa kesenjangan
11. Kawasan pemukiman desa berkelanjutan
12. Konsumsi dan produksi desa yang sadar lingkungan
13. Pengendalian dan perubahan iklim oleh desa
14. Ekosistem laut desa
15. Ekosistem daratan desa
16. Desa damai dan berkeadilan
17. Kemitraan untuk pembangunan desa
18. Kelembagaan desa dinamis dan budaya desa adaptif

Upaya pencapaian SDGs desa tidaklah mudah, karena itulah, penggunaan dana desa 2024 diprioritaskan untuk membiayai kegiatan yang mendukung pencapaian 10 (sepuluh) SDGs desa yang berkaitan dengan kegiatan pemulihan ekonomi nasional, program prioritas nasional, dan adaptasi kebiasaan baru desa. Dampaknya terhadap pencapaian SDGs (Sustainable Development Goals), Pendamping desa pada Kecamatan Sukorame telah melakukan pendataan. Ada beberapa sasaran pembangunan melalui SDGs Desa di Sukorame yang telah dilaksanakan, diantaranya:

1. Program Bebas Stunting sesuai dengan sasaran pembangunan SDGs Desa, yaitu: tujuan ke-3 “Desa Sehat dan Sejahtera” dan tujuan ke- 5 “Keterlibatan Perempuan Desa”
2. BUMDES sesuai dengan sasaran pembangunan SDGs Desa, yaitu: tujuan ke-8 “Pertumbuhan Ekonomi Desa Merata”
3. Desa tanpa Kesenjangan sesuai dengan sasaran pembangunan SDGs Desa, yaitu: tujuan ke-10 “Desa Tanpa Kesenjangan
4. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan OPD.

Tantangan :

- a. Terbatasnya sarana prasarana yang terkait dengan perangkat lunak maupun perangkat keras (Shof Weard – Hawaerd) sehingga mempengaruhi kelancaran proses pelayanan ;

- b. Jaringan Internet sering trouble sehingga menghambat proses pelayanan ;
- c. Terbatasnya jumlah personil yang melaksanakan tugas pelayanan;
- d. Keterbatasan sumber daya manusia terkait dengan peningkatan pelayanan publik ;

Peluang :

- a. Mengoptimalkan fungsi sarana prasarana yang ada dengan ditunjang beberapa peralatan yang pengadaannya secara swadaya:
- b. Pengadaan Jaringan Internet yang memadai ;
- c. Mengoptimalkan kinerja petugas pelayanan yang ada ;
- d. Melaksanakan pelatihan secara teknis bagi operator pelayanan publik sehingga ada peningkatan pengetahuan terkait dengan penggunaan alat dan cara menghadapi masyarakat secara santun dan menyenangkan ;

Dari peluang yang kami laksanakan tersebut bisa mengatasi tantangan yang terkait dengan pelayanan publik sehingga proses pelayanan publik di Kecamatan Sukorame terlaksana dengan baik, tertib dan lancar.

- 5. Formulasi isu – isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan, adalah :

- a. Urusan Perencanaan Pembangunan

Dalam Perencanaan Pembangunan pada tahun anggaran 2024, telah dilaksanakan melalui Musrenbang, tetapi realisasinya masih belum memenuhi target rencana yang diusulkan , dikarenakan beberapa masalah internal Desa, sehingga target program tersebut tidak bisa terealisasi sesuai target.

- b. Urusan Kesatuan Bangsa dan Politik Dalam Negeri.

Pada tahun anggaran 2024, SKOPD Kecamatan Sukorame, melalui Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan

Lingkungan dengan melakukan penertiban, pembinaan, pemantau sehingga wilayah Kecamatan Sukorame dalam kondisi aman, nyaman, tertib dan kondusif, untuk meningkatkan kinerja perlu adanya tambahan personil, dan sarana prasarana yang mendukung.

- c. Urusan Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian dan Persandian.

Pada tahun anggaran 2024, telah berhasil dilaksanakan oleh OPD Kecamatan Sukorame melalui Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, dan Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan. Serta penyusunan dokumen perencanaan dan evaluasi, untuk meningkatkan kinerja perlu adanya tambahan porsenil, dan sarana prasarana yang mendukung.

- d. Urusan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa .

Pada tahun anggaran 2024, telah berhasil dilaksanakan oleh OPD Kecamatan Sukorame melalui Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan dan Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa, dalam penyusunan APBDes masih ada beberapa usulan kegiatan yang masih belum sinkron dengan RPJM Kabupaten .

2.4 Penelaahan Perubahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Bahwa dalam usulan program dalam rangka penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Sukorame Kabupaten Lamongan Tahun 2025 melalui beberapa mekanisme baik secara langsung bersentuhan dengan masyarakat ataupun melalui forum rapat koordinasi berbagai unsur baik Muspika, Aparatur Desa, Tokoh Masyarakat, Tokoh Agama, selain itu juga melalui forum, Musrenbang Kecamatan yang

dilaksanakan setiap tahun dengan melibatkan para delegasi dari masing-masing desa.

Dari berbagai forum tersebut telah diinventarisir baik dalam bidang Penyelenggaraan Pemerintah Desa, Bidang Pembangunan, Bidang Pembinaan Masyarakat , Bidang Sosial Budaya dan Ekonomi serta Bidang Pemberdayaan Masyarakat belum ada kegiatan usulan yang perlu untuk dianggarkan pada Rencana Kerja Perangkat Daerah Kecamatan sukorame Kabupaten Lamongan Tahun 2024.

Tabel 2.3
Usulan Perubahan Program dan Kegiatan
dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025
Kabupaten Lamongan

Nama PD : Kecamatan sukorame

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator/Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	N	I	H	I	L

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

3. 1. Telaahan Terhadap Perubahan Kebijakan Nasional dan Provinsi

1. Kebijakan Nasional sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2024, sebagai berikut:

TEMA PEMBANGUNAN:

Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural

PRIORITAS NASIONAL:

- a. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan
- b. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan
- c. Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing
- d. Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan
- e. Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar
- f. Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim
- g. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan

2. Kebijakan Provinsi sebagaimana tertuang dalam RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2024, adalah:

TEMA PEMBANGUNAN:

Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural Dalam Rangka Meningkatkan Daya Saing Daerah di Era Industri Perdagangan Berbasis Agro

PRIORITAS PROVINSI:

- a. Pemulihan Ekonomi Kerakyatan melalui Peningkatan Nilai Tambah Sektor Sekunder dan Pariwisata
- b. Penguatan Konektivitas Antar Wilayah dalam Upaya Pemerataan Hasil Pembangunan serta Peningkatan Layanan Infrastruktur
- c. Peningkatan Kualitas Pendidikan, Kesehatan, Produktivitas dan Daya Saing Ketenagakerjaan serta Pengentasan Kemiskinan

- d. Peningkatan Kepedulian Sosial dan Pelestarian Nilai-Nilai Budaya Lokal
- e. Peningkatan Kemandirian Pangan, dan Pengelolaan Sumber Daya Energi
- f. Peningkatan Ketahanan Bencana dan Kualitas Lingkungan Hidup
- g. Peningkatan Ketentraman, Ketertiban umum dan peningkatan kualitas pelayanan publik bagi Masyarakat di Jawa Timur

3. Prioritas Kabupaten : Stabilitas Keamanan dan, ketertiban, pengelolaan potensi konflik serta pencegahan tindak kriminal dan mencegah penyalahgunaan NAPZA (Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif)

Arah Kebijakan :

- a. Meningkatkan kewaspadaan dengan mengoptimalkan peran Forum Komunikasi Deteksi Dini Masyarakat (FKDM) dan Tim Deteksi Dini Pemerintah Daerah terhadap gangguan ketentraman dan ketertiban wilayah
- b. Meningkatkan dukungan kerjasama dengan TNI POLRI
- c. Meningkatkan Trantibum dengan penegakan Perda Kabupaten Lamongan

Program /Kegiatan Prioritas Kabupaten :

- a. Program peningkatan keamanan dan kenyamanan lingkungan
- b. Program pemberdayaan masyarakat untuk menjaga ketertiban dan keamanan
- c. Program pemeliharaan Kantrantibmas

3. 2. Perubahan Tujuan dan Sasaran PD Tahun 2025.

Tujuan ini dirumuskan untuk mempertajam fokus pelaksanaan misi dan meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah semua program dan aktifitas dalam melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Sukorame.

Adapun tujuan dan sasaran yang ingin dicapai Kecamatan Sukorame adalah sebagai berikut :

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN
Meningkatnya Pelayanan Publik Yang Inovatif	Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya Manajemen Internal Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
					Administrasi

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN
					Kepegawaian Perangkat Daerah
					Administrasi Umum Perangkat Daerah
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Meningkatnya Kemandirian Desa	Jumlah Desa Mandiri	Meningkatnya Pemberdayaan Desa	Jumlah Desa Maju	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan
				Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
					Pemberdayaan Dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan Dan Kelurahan
				Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi Dan Koordinasi Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

3. 3. Perubahan Program dan Kegiatan PD Tahun 2025.

Penyusunan perubahan program dan kegiatan PD yang direncanakan dalam Renja PD mengacu pada:

- Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah

- b. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2021 Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026.
- c. Peraturan Kepala PD tentang Perubahan Renstra PD Tahun 2021-2026
- d. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja PD Tahun 2020 maupun Renja PD Tahun 2024
- e. SPM (standar Pelayanan Minimal) dan mempertimbangkan capaian kinerja SPM yang ada (jika SPM untuk kegiatan dimaksud tersedia).
- f. Indikator Kinerja Kunci (IKK) sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008
- g. Target indikator strategis daerah / provinsi / nasional yang tertuang dalam SDG's, Rencana Aksi Daerah (RAD), Nota Kesepakatan Daerah (MoU), Indikator Kinerja Utama Provinsi.

Tabel Perubahan Rencana Kerja dan Kegiatan Tahun 2024 Kecamatan Sukorame Kabupaten Lamongan adalah sebagai berikut :

Tabel 3.1

RUMUSAN PERUBAHAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2025

Nama OOPD : Kecamatan Sukorame

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	01				KECAMATAN SUKORAME										
					ANGGARAN							2.591.250.662	2.548.213.321 ,16	- 43.037.340,84	Efisiensi Anggaran
7	01	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai IKM	100%	Persentase Unit Kerja Internal yang Terlayani dengan Baik	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	2.505.000.662	2.501.007.621 ,16	-3.993.040,84	Gaji dan TPP ASN
7	01	01	2.01		Perencanaan , Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan yang Tepat Waktu	100%	Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan yang Tepat Waktu	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	18.000.000	13.393.200	-4.608.800	
7	01	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah Dokumen Perencanaan	15 Dokumen	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	15 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	9.000.000	7.008.700	-1.991.300	

Perubahan Rencana Kerja (RENJA) 2025

[39]

Kode					Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					Perangkat Daerah	Perangkat Daerah									
7	01	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 laporan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	9.000.000	6.384.500	- 2.615.500	
7	01	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Penyaluran Gaji dan Tunjangan ASN	15 Pegawai	Jumlah Penyaluran Gaji dan Tunjangan ASN	15 Pegawai	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	2.011.319.262	2.139.211.671,16	+127.892.409,16	
7	01	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	15 pegawai	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	15 pegawai	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	1.992.919.262	2.125.287.971,16	+132.368.709,16	
7	01	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	9.200.000	6.887.400	-2.312.600	
7	01	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan / Semesteran	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan / Semesteran SKPD dan	14 laporan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan / Semesteran SKPD dan Laporan	14 laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	9.200.000	7.036.300	-2.163.700	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					SKPD	Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD		Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD							
7	01	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Kec.Sukorame	Kec.Sukorame	79.158.700	56.415.100	-22.743.600	
7	01	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Yang Disediakan	7 Paket	Jumlah Paket Komponen Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Yang Disediakan	7 Paket	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	5.376.000	5.376.000		
7	01	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor Yang Disediakan	30 Paket	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor Yang Disediakan	30 Paket	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	36.554.700	31.261.100	-6.293.600	
7	01	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	10 Paket	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	10 Paket	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	15.650.000	7.825.000	-7.825.000	
7	01	01	2.06	06	Penyediaan Bahan	Jumlah	2	Jumlah Dokumen	2	Kec.	Kec.	2.328.000	2.328.000	0	

Kode					Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Sukorame	Sukorame				
7	01	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	19.250.000	9.625.000	-9.625.000	
7	01	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan Baik	100%	Persentase Unit Kerja Internal yang terlayani dengan Baik	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	24.627.600	12.031.600	-12.596.000	
7	01	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 unit	Jumlah unit peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 unit	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	24.627.600	12.031.600	-12.596.000	
7	01	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	285.584.000	214.120.000	-71.464.000	
7	01	01	2.08	02	Penyediaan Jasa	Jumlah Laporan	12	Jumlah Laporan	12	Kec.	Kec.	30.000.000	30.000.000		

Perubahan Rencana Kerja (RENJA) 2025

[42]

Kode					Urusan/Bidang Ururan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Sukorame	Sukora me				
7	01	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukora me	8.000.000	8.000.000	0	
7	01	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum yang Disediakan	14 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum yang Disediakan	14 Laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukora me	247.	166.196.000	-79.452.000	
7	01	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Ururan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Persentase Capaian Kinerja Tugas Umum Pemerintahan	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukora me	86.311.100	65.836.050	-20.475.050	
7	01	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan	1 Unit	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1 Unit	Kec. Sukorame	Kec. Sukora me	3.000.000	3.000.000		

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya		yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya							
7	01	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	8 unit	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	8 unit	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	42.361.000	42.361.000		
7	01	01	2.09	09	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	40.950.100	20.475.050	-20.475.050	
7	01	02			Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	100%	Persentase Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	10.000.000	6.726.500	-3.273.500	
7	01	02	2.02		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak	Persentase Koordinasi Urusan Pemerintahan	100%	Persentase Koordinasi Urusan Pemerintahan	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	10.000.000	6.726.500	-3.273.500	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
					Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Umum		Umum							
7	01	02	2.02	03	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	10.000.000	6.726.500	-3.273.500	
7	01	03			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase Desa Yang Melaksanakan Pemberdayaan Terhadap Masyarakat	100%	Persentase Desa Yang Melaksanakan Pemberdayaan Terhadap Masyarakat	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	32.750.000	11.535.700	-21.214.300	
7	01	03	2.01		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase Jumlah Koordinasi dan Pembinaan di Bidang Pemerintahan, Keamanan dan Ketertiban,	100%	Persentase Jumlah Koordinasi dan Pembinaan di Bidang Pemerintahan, Keamanan dan Ketertiban, Sosial	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	21.750.000	5.926.900	-15.823.100	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
						Sosial dan Pembangunan Wilayah		dan Pembangunan Wilayah							
R 5 7	01	03	2.01		Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4 Lembaga Kemasyarakatan	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4 Lembaga Kemasyarakatan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	14.750.000	1.222.700	-13.527.300	
7	01	03	2.01	03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6 Laporan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6 Laporan	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.704.200	-2.295.800	
7	01	03	2.06		Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Jumlah Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	100%	Persentase Jumlah Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	11.000.000	5.608.800	-5.391.200	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	01	03	2.06	03	Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	Jumlah Keluarga Yang Mengikuti Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	51 Keluarg a	Jumlah Keluarga Yang Mengikuti Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	10 Keluarga	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	11.000.000	5.608.800	-5.391.200	
7	01	05			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Urusan Pemerintahan Umum Yang Diselenggarakan	100%	Persentase Urusan Pemerintahan Umum Yang Diselenggarakan	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.504.300	-2.495.700	
7	01	05	2.01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Persentase Koordinasi Urusan Pemerintahan Umum	100%	Persentase Koordinasi Urusan Pemerintahan Umum	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.504.300	-2.495.700	
7	01	05	2.01	07	Penanganan Konflik Sosial Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang - undangan	Jumlah Dokumen Konflik Sosial Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang - undangan	1 Dokumen	Jumlah Dokumen Semua Urusan Pemerintahan Yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	1 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.504.300	-2.495.700	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	01	06			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Desa Naik Kelas	100%	Persentase Desa Naik Kelas	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	36.500.000	24.439.200	-12.060.800	
7	01	06	2.01		Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Jumlah Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100%	Persentase Jumlah Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100%	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	36.500.000	24.439.200	-12.060.800	
7	01	06	2.01	02	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam Rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa	6 Dokumen	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam Rangka Administrasi Tata Pemerintahan Desa	6 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	13.500.000	8.933.400	-4.566.600	
7	01	06	2.01	03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Asset Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam Rangka Pengelolaan Keuangan Desa	6 Dokumen	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam Rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan	6 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	9.000.000	6.485.100	-2.514.900	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan		Setelah Perubahan		Lokasi		Perubahan/Pergeseran Alokasi Anggaran			Ket.
						Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Sebelum	Sesudah	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Bertambah /Berkurang	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	01	06	2.01	09	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	dan Pendayagunaan Asset Desa Jumlah Dokumentasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	6 Dokumen	Pendayagunaan Asset Desa Jumlah Dokumentasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	6 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.440.300	-2.559.700	
7	01	06	2.01		Fasilitasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketentraman Umum	Jumlah Dokumentasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketentraman Umum	6 dokumen	Jumlah Dokumentasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Ketentraman Umum	6 Dokumen	Kec. Sukorame	Kec. Sukorame	7.000.000	4.580.000	-2.418.800	

BAB IV

PENUTUP

a. Kesimpulan

Perangkat Daerah Kecamatan Sukorame pada Tahun 2025 menetapkan 5 Program, dan 12 Kegiatan, yang diharapkan pada akhir tahun dapat mencapai target-target yang ditetapkan, agar pelayanan kepada masyarakat dapat dilakukan secara maksimal. Selama berjalan Tahun II Tahun 2025, Target berjalan sesuai direncanakan meskipun ada kendala berkaitan dengan ketersediaan dana, namun hal tersebut dapat diusulkan melalui PAK tahun berjalan agar target sesuai yang direncanakan sehingga pelayanan kepada masyarakat pada tahun 2025 ini dapat dilaksanakan secara maksimal. Kami menyadari bahwa dalam melaksanakan program dan kegiatan tersebut masih mengalami hambatan karena keterbatasan sarana dan prasarana pendukung serta kurangnya personil, adapun ketersediaan anggaran yang tidak sesuai dengan kebutuhan akan diusulkan melalui PAK tahun berjalan dan apabila tidak terealisasi maka akan diusulkan melalui tahun anggaran berikutnya.

b. Catatan Penting

Dalam melaksanakan penyelenggaraan Pemerintahan, OPD Kecamatan Sukorame sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi yang merupakan upaya – upaya khusus untuk melaksanakan serangkaian tindakan dalam mencapai tujuan dan sasaran, disamping itu juga kinerja pelayanan OPD Kecamatan Sukorame merupakan bagian integritas dalam proses perencanaan strategis pemerintah, guna terlaksanannya dan tercapainya penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasilguna, bersih dan bertanggung jawab, serta bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme, maka sangat perlu sekali adanya program dan kegiatan yang akan dilaksanakan disuatu unit kerja serta dapat dipertanggung jawabkan dalam realisasi pelaksanaannya.

c. Kaidah – Kaidah Pelaksanaan

Kaidah – kaidah pelaksanaan Program dan Kegiatan berdasarkan rencana kerja OPD Kecamatan Sukorame dan mengacu pada DPA dengan alokasi anggaran sesuai dengan pagu APBD.

d. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut OPD Kecamatan Sukorame pada tahun 2025 mendatang akan tetap menetapkan 5 program, sesuai dengan program nasional yang dilaksanakan sesuai APBD tahun 2024.

Perubahan Rencana Kerja OPD Kecamatan Sukorame tahun 2025 merupakan dokumen rencana kerja yang berfungsi sebagai pedoman perencanaan penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan 1 (satu) Tahun kedepan.

Demikian Perubahan Rencana Kerja OPD Kecamatan Sukorame tahun 2025 disusun, diharapkan mampu melaksanakan tugas – tugas sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, walau dalam pelaksanaan kegiatan tersebut masih belum sempurna maupun mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditentukan, namun secara umum rencana kerja OPD Kecamatan Sukorame tersebut sudah mencakup semua program pemerintahan dan pembangunan serta pemberdayaan kepada masyarakat.

Sukorame, 23 Juni 2025
CAMAT SUKORAME



HARWAH YUTOMO, SH, MM
Pembina Tingkat I
Nip. 19730102 199602 1 001

